

Les couleurs de personnalité

Couleur	Personnalité	Besoins	Travailler avec	A éviter	Personnage associés
Bleu	Rigoureux, méthodique, logique Fiable, précis, organisé Il planifie, structure Assure le passage à l'action Honore ses engagements Veille à la production maximale Peut paraître réservé ou perfectionniste	Comprendre avant d'agir Sécurité, clarté, cadre Factuel Être efficace Informations fiables et structurées Cohérence et justice	Apporter des faits, des données, des procédures précises et claires. Laisser du temps pour analyser et réfléchir Offrir un environnement calme et organisé Rassurer sur la qualité de son travail Être cohérent et juste	L'improvisation permanente Les décisions floues La pression émotionnelle	Bill Gates Jules César
Rouge	Décidé, confiant Booste l'équipe Orienté pouvoir, influence, décision, solutions Capacité à trancher et à diriger Peut être perçu comme autoritaire, brusque, colérique Complètement dégagé de l'émotionnel	Aller droit au but Les défis Avoir de l'impact, décider et influencer Être respecté et écouté Sentir qu'il contrôle la situation	Lui rentrer dedans pour qu'il comprenne Aller droit au but, parler résultats ambitieux Donner de l'autonomie Valoriser son dynamisme	La remise en cause publique de l'autorité Les détours inutiles	Philippe Etchebest Abraracourcix
Violet	Rigoureux, structuré, très exigeant sur la qualité Garant du respect des règles, des procédures et des objectifs Pointe ce qui ne va pas, repère les incohérences Pense au scénario catastrophe, aux risques dans la mise en place d'un projet avant d'agir Peut paraître pessimiste, contrôlant, "cassant l'élan"	Sécurité et maîtrise (éviter l'erreur) Cadre clair, règles explicites, standards Fiabilité, preuves, faits, traçabilité Être respecté pour son expertise et sa vigilance	Intégrer son regard critique en amont Parler des valeurs Clarifier les règles et les critères Donner des preuves Anticiper les risques avec lui Prendre en compte son avis, reconnaître son rôle de "sécurisation".	L'improvisation Le flou Le dénigrement de ses alertes	Angela Merkel Panoramix
Orange	Bienveillant, loyal, patient, à l'écoute, diplomate Soutien, accompagne chacun Recherche l'harmonie, l'entraide, l'esprit d'équipe Pour éviter les conflits il prend sur lui, et peut dire "oui" trop vite	Créer une relation de confiance, de respect, de proximité Appartenance au groupe, coopération Temps pour s'adapter aux changements Reconnaissance sincère de sa personnalité plutôt que de sa performance Se sentir apprécié.e de tous	Écouter ses émotions, ressentis et rassurer sincèrement L'impliquer progressivement dans un projet Rassurer dans les phases de changement Créer un climat de confiance	Les décisions brutales Les conflits Le manque d'humanité	Mère Teresa Obélix
Jaune	Optimiste, expressif, communicant Créatif, spontané, enthousiaste, extraverti Tisse des liens, des réseaux Aime fédérer, motiver, inspirer Empêche l'équipe de rester sur ses croyances Difficultés pour se concentrer Peut manquer de structure ou de suivi	Créer du lien, partager, échanger Se sentir utile au collectif Avoir de la liberté d'expression S'amuser en travaillant	Donner de la reconnaissance, du sens et des espaces d'expression Le féliciter pour son état d'esprit Lui mettre un cadre sur la durée de l'amusement, apporter du rythme	Les critiques froides ou impersonnelles Le faire travailler trop longtemps sur un sujet qui demande à réfléchir Trop de procédures	Jean Dujardin Astérix
Vert	Original, intuitif, imaginatif, inspiré, apporte des idées nouvelles Sors du cadre, imagine, cherche le "pourquoi" N'aime pas forcément travailler en équipe Peut sembler rêveur, dispersé, ou imprévisible	De l'espace et du temps Donner du sens (valeurs, mission, cohérence) Liberté de créer / d'expérimenter Être reconnu pour sa singularité	Le prendre par la main pour le faire avancer Expliquer le "pourquoi" Valoriser la créativité Donner une vision Laisser une marge d'exploration en donnant un cadre et une échéance	Les contraintes rigides Le contrôle excessif	Pierre Rabhi Assurancetourix